

Duik in de toekomst van je medewerkers

Weet jij waar je staat?

CHECKLIST INHOUD:

Gesprek & aandacht

- Ik voer minimaal één keer per jaar een gesprek over ontwikkeling met elke medewerker
- Ik weet wat mijn medewerkers ambities en wensen zijn
- Nieuwe medewerkers worden actief begeleid in hun eerste maanden

Inzetbaarheid

- Ik weet welke taken medewerkers erbij kunnen doen als dat nodig is
- Medewerkers zijn niet afhankelijk van één taak of één locatie
- Er is ruimte om taken te wisselen of te combineren

Leren en ontwikkelen

- Leren op de werkvloer (bijv. van collega's) wordt actief gestimuleerd
- Medewerkers weten welke mogelijkheden er zijn om zich te ontwikkelen
- Er is budget of ruimte gereserveerd voor ontwikkeling, ook al is het klein

Toekomst & behoud

- Ik weet welke medewerkers risico lopen op vertrek
- Er zijn loopbaanmogelijkheden zichtbaar binnen de organisatie
- Ontwikkeling wordt besproken tijdens functionerings- of beoordelingsgesprekken

fris jezelf op

WiZZ
Vereniging Werkgevers in Zwembaden en Zwemscholen